Tatjana Jovanovska Sonnberger, BSc

jovanovskasonnberger.com
tatjana@jovanovskasonnberger.com
Ständtzlstraße, 3033 Altlengbach
https://www.linkedin.com/in/tatjanajov



PROFIL

Talent Acquisition Partnerin und Executive Recruiterin mit fundierter Erfahrung in Full-Cycle-Recruiting, Executive Search und in der Besetzung von Spezialistenpositionen im Technologiesektor. Schwerpunkt auf der Rekrutierung von Softwareentwicklern, Ingenieuren und technischen Fachkräften.
Fundierte Kenntnisse technischer Profile im Microsoft-Umfeld (C#, .NET, Azure und Cloud-Services) sowie in Java, JavaScript, Python und weiteren Technologien.
Meine berufliche Laufbahn ist geprägt von kandidatenorientierten Märkten, der Betreuung mehrerer paralleler Recruiting-Prozesse, dem Aufbau langfristiger Beziehungen zu Kandidaten und der Beratung von Führungskräften zu Anforderungsprofilen, Gehältern und Markttrends. Umfangreiche Erfahrung in Active Sourcing, Talent Mapping, Recruiting-Reporting und Prozessoptimierung.

Mehrsprachig: Deutsch (B2), Englisch (C1), Serbokroatisch (C1), Mazedonisch (Muttersprache).

KERNKOMPETENZEN

- Strategisches & operatives Full-Cycle-Recruiting
- Besetzung von Zentralpositionen & Führungsrollen
- KPI-Reporting & datengetriebene Optimierung
- ATS-Systeme
- Stakeholder-Management auf Führungsebene

BERUFSERFAHRUNG

2026 — Laufend **Mentoring Coordinator**
Professional Women's Network Vienna — Ehrenamtliche Tätigkeit, Linz
- Verantwortung für den Mentee-Matching-Prozess
- Durchführung von Interviews und Koordination
- Verantwortung für Branding und Marketing des Mentoring-Programms

2018 — 2025 **Projekt Talent Partner**
www.weknow.consulting (sonnberger & partners GmbH) Exec. Search, Wien
- Steuerung von Executive-Search-Mandaten (100K€+) für Führungspositionen für Handel (Billa, Adeg, Bipa), Automotive(Dräxlmeier, MD Elektorinik) und Software Branche im DACH und CEE Raum
- Erstellung von Zielfirmenlisten sowie Status Reports
- Identifikation und Ansprache von potentiellen Kandidat:innen

2016 — 2018 Umzug nach Österreich, Berufliche Neuorientierung

2015 — 2016 **Senior Recruiter**
Airbus Defence and Space · Luft- & Raumfahrt / Verteidigung, Skopje
- Rekrutierung von Fachingenieuren für die NATO (Anforderung Secret/Top Secret-Freigabe)
- Aufbau des Recruiting-Teams zur Bewältigung des wachsenden Bedarfs
- Neustrukturierung der Zusammenarbeit mit Personalvermittler:innen durch Fokussierung auf Top-Anbieter - führte zu besserer Kandidat:innenqualität und verbesserten Projektergebnissen
- Neugestaltung des Onboarding-Prozesses zur Verbesserung der Integration der Expats

2015 — 2015 **Senior Recruiter & HR Business Partner**
Endava Ltd. · Softwareentwicklung · ~12.000 Mitarbeitende, Skopje

- Active Sourcing-Erweiterung des Engineering-Teams von 15 auf 60 Mitarbeiter:innen
- Teil des Gründungsmanagementteams beim Aufbau des Büros von Endava in Nordmazedonien
- Festlegung von Gehalts-Benchmarks für alle Engineering-Positionen und Aufbau des Vergütungsrahmens für den lokalen Markt
- Kooperation mit einer Marketingagentur zur Entwicklung der Employer-Brand-Positionierung – Stärkung von Endavas Ruf als bevorzugter Tech-Arbeitgeber in Nordmazedonien
- Aufbau des Hochschulpartnerprogramms als Grundlage für eine nachhaltige Nachwuchskräftepipeline
- Leitung der Taleo (Oracle ATS) - Implementierung und der internen Schulungsmaßnahmen

2010 — 2014 **IT Recruiter & Expansion Lead**
Avenga (ehem. Seavus) · Softwareentwicklung, Skopje

- Verwaltung von ca. 40–50 offenen IT-Stellen pro Jahr
- Aufbau eines unternehmensweiten KPI-Reporting-Frameworks – messbare Reduktion der Time-to-Hire und klare Verantwortlichkeiten im Recruiting
- Leitung der Büro-Expansion nach Serbien und Armenien als Teil eines bereichsübergreifenden Teams (Tech, PM, Legal)-beide Standorte erfolgreich eröffnet
- Neugestaltung des Praktikumsprogramms-Ergebnis: über 100 neue Studierendenbewerbungen und eine stärkere Nachwuchskräftepipeline

2007 — 2009 **HR Specialist**
Nexcom · Telekommunikation, Skopje

- Recruiting, Verträge, Personalakten, Kündigungen, Austrittsgespräche

AUS- UND WEITERBILDUNG

2026 Joint Staff Training for Career Counsellors, Erasmus+ Project, Adaptora Zypern
2026 Zertifizierung in Projektmanagement, MSP Wien
2024 Zertifizierung als DiSC-Trainerin (Persönlichkeitsanalyse), Impuls Skopje
2010 Bachelor of Economics, FON University, Skopje, N. Mazedonien

FACHLICHE KOMPETENZEN

TOOLS & SYSTEME
- Taleo (Oracle ATS)
- LinkedIn Recruiter, Sales Navigator
- Boolean Search
- MS Office
- Canva
- SAP SuccessFactors Recruiting (Selbststudium)

SPRACHEN
Englisch — C1
Deutsch — B2
Serbisch, Kroatisch — C1
Mazedonisch — Erstsprache

HOBBYS & INTERESSEN

Ich engagiere mich für den Tierschutz und vermittle Hunden und Katzen ein neues Zuhause. Selbst habe ich seit 13 Jahren einen treuen Begleiter. Außerdem lese und höre ich viel: von Fachverlagen wie Manager Seminare bis hin zu Geschichte und Philosophie. Leidenschaftliche Zimmerpflanzenzüchterin-ein Hobby, das in der Pandemie begann und nie aufgehört hat.